

MENU DEI DIRITTI DELLA GIG ECONOMY



Il tuo piatto unico: tutele + diritti

1. Pari diritti

Tutti i lavoratori devono avere pari diritti, a prescindere dalla tipologia di contratto. Tutti i lavoratori devono avere diritto a ferie, malattia, infortunio, congedi parentali.

2. Giusta paga

La retribuzione non può essere inferiore ai 7 euro l'ora e la componente variabile non può superare il 20% della componente fissa.

3. Contribuzione e assicurazione su infortuni e malattia

4. Indennità di uso e manutenzione dei mezzi propri

Non inferiore a 0,35 euro/km.

5. Trasparenza della retribuzione

6. Riconoscimento del rapporto di subordinazione fin dalla stipulazione del contratto

7. Codice di condotta

Ogni società del settore adotta un codice di condotta, pattuito con i lavoratori e le loro organizzazioni collettive.

8. Turnazione

I turni sono pattuiti fra lavoratore ed azienda, almeno settimanalmente, raccogliendo le disponibilità dei lavoratori, tenendo conto degli adeguati tempi di riposo.

9. Log In, Log Out e diritto alla disconnessione

Deve essere reso esplicito l'ingresso in servizio e l'uscita dal servizio.

10. Privacy e indennità per l'uso dei dati

Il lavoratore ha diritto di reclamare tutti i dati generati dalla propria attività e chiedere che siano distrutti. Il lavoratore ha il diritto al riconoscimento di una indennità per l'uso dei dati.

11. Trasparenza, portabilità del rating e diritto all'azzeramento

12. Diritto collettivo dei lavoratori ad associarsi

La consegna NON È GRATUITA

SCOPRI TUTTE LE NOSTRE SPECIALITÀ
GIUSTAPAGA.IT | POSSIBILE.COM

MENU DEI DIRITTI DELLA GIG ECONOMY



Il tuo piatto unico: tutele + diritti

1. Pari diritti

Tutti i lavoratori devono avere pari diritti, a prescindere dalla tipologia di contratto. Tutti i lavoratori devono avere diritto a ferie, malattia, infortunio, congedi parentali.

2. Giusta paga

La retribuzione non può essere inferiore ai 7 euro l'ora e la componente variabile non può superare il 20% della componente fissa.

3. Contribuzione e assicurazione su infortuni e malattia

4. Indennità di uso e manutenzione dei mezzi propri

Non inferiore a 0,35 euro/km.

5. Trasparenza della retribuzione

6. Riconoscimento del rapporto di subordinazione fin dalla stipulazione del contratto

7. Codice di condotta

Ogni società del settore adotta un codice di condotta, pattuito con i lavoratori e le loro organizzazioni collettive.

8. Turnazione

I turni sono pattuiti fra lavoratore ed azienda, almeno settimanalmente, raccogliendo le disponibilità dei lavoratori, tenendo conto degli adeguati tempi di riposo.

9. Log In, Log Out e diritto alla disconnessione

Deve essere reso esplicito l'ingresso in servizio e l'uscita dal servizio.

10. Privacy e indennità per l'uso dei dati

Il lavoratore ha diritto di reclamare tutti i dati generati dalla propria attività e chiedere che siano distrutti. Il lavoratore ha il diritto al riconoscimento di una indennità per l'uso dei dati.

11. Trasparenza, portabilità del rating e diritto all'azzeramento

12. Diritto collettivo dei lavoratori ad associarsi

La consegna NON È GRATUITA

SCOPRI TUTTE LE NOSTRE SPECIALITÀ
GIUSTAPAGA.IT | POSSIBILE.COM