



Gig Economy: non sono lavoretti

La Sharing Economy dal volto peggiore: la deprofessionalizzazione dei mestieri comporta ulteriori sacche di precarietà e di sottoccupazione

Ventotto miliardi di euro è il giro di affari in Europa delle piattaforme di offerta di prestazioni e servizi.

Centinaia di migliaia le persone coinvolte nel **mercato dei lavoretti**: affittare una piccola stanza, progettare siti web, vendere prodotti creati con le proprie mani a casa o guidare la propria auto. Questa economia on-demand è sia innovazione, sia **downgrading** delle condizioni lavorative.

Prima che l'eccezione diventi la regola, interveniamo per definire il campo normativo, in modo da evitare alla nuova economia di essere **peggiore di quella vecchia**.

Sulla base dello schema proposto da Antonio Aloisi su pagina99:

Cosa proponiamo

Elementi per una legge quadro sulla Gig Economy

- I lavoratori senior devono essere contrattualizzati. Dopo tre anni di continuità della prestazione;
- Ogni settore deve applicare un medesimo **Codice di condotta**, contenente regole chiare con le quali definire i **livelli minimi** per considerare l'avvenuto assolvimento di una prestazione, i comportamenti corretti e vietati, le modalità per i pagamenti e le norme circa i resi e le risoluzioni delle controversie;
- Se si tratta di **outsourcing di prestazione d'opera**, la

prestazione deve essere riferita al contratto collettivo delle figure professionali “affini”;

- Occorre stabilire metodi per gestire la **portabilità del rating**, in modo tale che contenga la storia lavorativa dell'individuo che ha condotto a quel rating (clienti serviti, prestazioni svolte): rappresenta un portfolio personale di **credibilità e professionalità**;
- Dare garanzia del diritto collettivo ad associarsi;
- Stabilire **limiti chiari** entro i quali sussiste l'occasionalità;
- In caso di **zero-hour contract**: dopo alcuni mesi dall'inizio della prestazione, al lavoratore deve essere garantito un minimo orario sulla base della media delle ore lavorate nel trimestre precedente.