TUTELA DEL LAVORATORE: ESCLUSIONE DEL DEMANSIONAMENTO

iniziativa annunciata nella "Gazzetta Ufficiale" n. 164 del 17 luglio 2015

Volete voi che sia abrogato:

Farticol 1, comma 7, lettera e), della legge 10 dicembre 2014, n. 183, "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", limitatamente alle parole: "in caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale individuati sulla base di parametri oggettivi, contemperando l'interesse dell'impresa all'utile impiego del personale con l'interesse del lavoratore alla tutela del posto di lavoro, della professionalità e delle condizioni di vita e de conomiche, nonché ale parole: "previsione che la contrattazione collettiva, anche aziendale ovvero di secondo livello, stipulata con le organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamen più rappresentative sul piano nazionale a l'ivello interconificerate o di categoria possa individuare utlefrori i poste in spetto a quelle dispose tai essa idella personelte lettera: nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attiva dei sulla base di parametri oggettivi, contemperando l'interesse dell'impresa all'utile impiego del personale con l'interesse dell'impresa all'utile impiego del personale interiori poste della porote: "in caso di processione interiori della parote: "in caso di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e della disciplina dei rapporti di tutori dei lavoro e della disciplina dei rapporti di tutori dei lavoro e della din

seguenti parti:
comma 2. "In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore, lo stesso può essere assegnato a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale";
comma 3. "Il mutamento di mansioni è accompagnato, ove necessario, dall'assolvimento dell'obbligo formativo, il cui mancato adempimento non determina comunque la nullità dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni";
comma 4. "Ulteriori ipotesi di assegnazione di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella medesima categoria legale, possono essere previste dai contratti collettivi";
comma 5. "Nelle ipotesi di cui al secondo e al quarto comma, il mutamento di mansioni è comunicato per i scritto, de ditto alla conservazione dell'evente del rituatamento retributivo in godimento, fatta eccezione per gli elementi retributivi collegati

comma 9. 'Neire ipotest unui ai securitore en quarte cumina, in mutamento de la recedente prestazione la vorativa; a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione la vorativa; comma 6. 'Nelle sedi di cui all'articolo 2113, quarto comma, o avanti alle commissioni di certificazione, possono essere stipulati accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, nell'interesse del lavoratore alla conservazione dell'occupazione, all'arquisizione di una diversizione di una avvocato o da un avvocato o da un consulente del lavoro'; comma 9, limitatamente alle seguenti parole: 'Salvo che ricorrano le condizioni di cui al secondo e al quarto comma e fermo quanto disposto al sesto comma."?

Nel sottoscrivere la presente sottoscrizione, consento espressamente che i mei dati personali forniti siano oggetto di trattamento ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 30 06 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Consento altresi alla loro comunicazione e diffusione ai soggetti promotori della sottoscrizione presso i quali potrò esercitare i diritti previsti dagli artt. 7, 8,9,10 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Sono a conoscenza del fatto che dati verranno trattati per le finalità proprie della sottoscrizione.

RISCONTRO CORTE CASSAZIONE	N.	COGNOME E NOME (SCRIVERE IN STAMPATELLO)	LUOGO E DATA DI NASCITA	INDIRIZZO, CAP E COMUNE (in cui si è iscritti nelle liste elettorali)	FIRMA (*)	Numero di iscrizioni nelle liste elettorali (**)
	33					
	Ш	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	34	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
H	Н					
	35					
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	36					
Ш	Ш	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	37	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	38					
	50	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	39					
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	40					
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		

AUTENTICAZIONE DELLE FIRME

CERTIFICAZIONE EL ETTORAL E				
Precisare se notaio, cancelliere, segretario comunale, consigliere comunale o altro, la sede e l'ufficio	Timbro, firma e qualifica			
navanti elencati e della cui identità personale sono certo, sono autent		Bollo dell'Ufficio		
lo sottoscritto (1)	certifico che le			

CERTIFICAZIONE ELETTORALE

COMUNE DI			
	servizio elettorale		
Il Sindaco certifica	che i cittadini italiani avanti elencati sono iscritti nelle	e liste elettorali di questo Comune, al numero	a fianco di ciascuno di essi indicato
	lì	IL SINDACO	

(*) Dichiaro di essere stato preventivamente informato sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi attesi alla presente sottoscrizione

(**) Questa colonna sarà riempita dagli uffici del Comune competente.

TUTELA DEL LAVORATORE: **ESCLUSIONE DEL DEMANSIONAMENTO**

Spazio riservato alla apposizione del bollo dell'uf-ficio, della data e della firma (leggibile) da parte del segre-tario comunale (se vi sono più VIDIMAZIONE Bollo tario comunale (se vi sono più segretari quello generale) o del cancelliere capo dirigen-te la cancelleria (di Pretura o di Tribunale o preferibilmen-te di Corte d'Appello). Art. 7, legge 25 maggio 1970, n. 352. dell'ufficio FIRMA E TIMBRO CON QUALIFICA E NOME DEL FUNZIONARIO

iniziativa annunciata nella "Gazzetta Ufficiale" n. 164 del 17 luglio 2015

Bollo dell'Ufficio Volete voi che sia abrogato:
l'articolo 1, comma 7, lettera e), della legge 10 dicembre 2014, n. 183, "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività l'estette e, di uttela e condilizazione delle esigneza di curia di controli della ristività per l'utela e condilizazione delle esigneza di curia, di vita e di lavoro; l'imilitatamente alle parole: "in caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale individuati s'utela be paramenti oggettivi, contemperando l'interesse dell'impresa all'utile impliego del personale confirinteresse dell'avoratore alla turbe del posto di lavoro, della professionalità e delle condizioni di vita et economiche, nonché alle parole: "previsione che la contrattazione confirinteresse dell'impresa all'utile impliego del personale confirinteresse dell'avoratore alla turbe della posto di lavoratore alla turbe della posto di lavoratore della turbe della professionalità e delle condizioni di vita et economiche, nonché alle parole: "previsione che la contrattazione confiritatione contrattazione confiritatione della presentativa una confirmatione della presentativa della presentativa qui piano nazionale a l'invello interconfederale o di categoria possa individuare utteriori i potesi rispetto a quelle disposte ai sensi della presentativa una confirmatione della presentativa della presentativa qui piano nazionale al invello interconfederale o di categoria possa individuare utteriori i potesi rispetto a quelle disposte ai sensi della presenta

nonché l'articolo 2103 del codice civile, come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre

nonché l'articolo 2103 del codice civile, come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, "Disciplina organica dei cumitatiu un avoir e revisione de la contra del comma 2." In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore, lo stesso può essere assegnato a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale"; comma 3." Il mutamento di mansioni è accompanganto, ove necessario, dall'assodivimento dell'obbligo formativo, il cui manacto adempimento non determina communque la nullità dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni"; comma 4. "Ublerori ipotesi di cui al secondo e al quarto comma, il mutamento di mansioni è comunicato per iscritto, a pena di nullità, e il lavoratore ha diritto alla conservazione dell ivello di inquadramento independenti retributivi collegali a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lore della precedente della precedente della precedente prestazione independente rientivo della di cui al secondo e al quarto comma, o avanti alle commissioni di certificazione, possono essere stipulati accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, nell'interesse del lavoratore alla conservazione dell'ocupazione, all'acquisizione dell'ocupazione, all'acquisizio

comma 9, limitatamente alle seguenti parole: "Salvo che ricorrano le condizioni di cui al secondo e al quarto comma e fermo quanto disposto al sesto comma,"?

Nel sottoscrivere la presente sottoscrizione, consento espressamente che i mei dati personali forniti siano oggetto di trattamento ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Consento altresi alla loro comunicazione e diffusione ai soggetti promotori della sottoscrizione presso i quali potrò esercitare i diritti previsti dagli artt. 7, 8,9,10 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Sono a conoscenza del fatto che dati verranno trattati per le finalità proprie della sottoscrizione.

	ascrizione presso i quali potrò esercitare i diritti previsti dagli artt. 7, 8,9,10 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Sono a conoscenza del fatto che dati verranno trattati per le finalità proprie della sottoscrizione.							
RISCONTRO CORTE CASSAZIONE	N.	COGNOME E NOME (SCRIVERE IN STAMPATELLO)	LUOGO E DATA DI NASCITA	INDIRIZZO, CAP E COMUNE (în cui si è iscritti nelle liste elettorali)	FIRMA (*)	Numero di iscrizioni nelle liste elettorali (**)		
	1							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	Н							
	١							
	2							
Ш	Ш	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	3							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	П							
	4							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	Н			LIVINE				
	5							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	6							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	П							
	7							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
$\vdash\vdash$	\dashv							
	8							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL				
	9							
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL	-			
-	\forall							
	10				-			
		DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL	-			
ш								

(*) Dichiaro di essere stato preventivamente informato sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi attesi alla presente sottoscrizione. (**) Questa colonna sarà riempita dagli uffici del Comune competente.

TUTELA DEL LAVORATORE: ESCLUSIONE DEL DEMANSIONAMENTO

Volete voi che sia abrogato:
l'articolo 1, comma 7, lettera e), della legge 10 dicembre 2014, n. 183, "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, limitatamente alle parole: "in caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale individuati sulla base di parametri oggettivi, contemperando l'interesse del lavoratore alla tutela del posto di lavoro, della professionalità e delle condizioni di vita e di conomiche", nonché alla persione; "previsione che la contrattazione collettiva, anche aziendale ovvero di secondo livello, stipulata con le organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale a livello interconfederale o di categoria possa individuare ulteriori ipotesi rispetto a quelle disposte ai sensi della presente lettera"; nonché l'altricolo 2103 del codice civile, come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", relativamente alle conventi parti:

nonché l'articolo 2103 del codice civile, come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dei articolo 3, comma 7, deia regge 10 disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dei articolo 3, comma 2." In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore, lo stesso può essere assegnato a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale"; comma 3. "Il mutamento di mansioni è accompagnato, oven eccessario, dall'assolvimento dell'obbigo formativo, il cui un anacità adempirimento non determina comunque la nullità del dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni"; comma 4." Ulteriori ipotesi di di assegnazione di mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella medesima categoria legale, possono essere previste dai contratti collettivi"; comma 5. "Nelle ipotesi di cui al secondo e al quanto comma, il mutamento di mansioni è comunicato per iscritto, a pena di nullità, e il lavoratore ha diritto alla conservazione del livello di inquadramento retributivo in godimento, fatta eccezione per gli

comma 9. Neare publics di cui al secuciono e al quanto comma, ni manasina e comma pera un numia, e in avoratore la dimino dia conservazione del invento di miqual animento e dei natamiento e dei

Nel sottoscrivere la presente sottoscrizione, consento espressamente che i mei dati personali forniti siano oggetto di trattamento ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Consento altresì alla loro comunicazione e diffusione ai soggetti promotori della

N.	COGNOME E NOME (SCRIVERE IN STAMPATELLO)	LUOGO E DATA DI NASCITA	INDIRIZZO, CAP E COMUNE (in cui si è iscritti nelle liste elettorali)	FIRMA (*)	Numero o iscrizioni ne liste elettoral
11					
	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
12					
12	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
12					
13	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
14	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
T					
15	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
T					
16	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
\vdash					
17	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
\vdash					
18	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
\vdash					
19			EMAIL		
\vdash	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		LITAL		
20					
\perp	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
21					
	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE	I	EMAIL		

(*) Dichiaro di essere stato preventivamente informato sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi attesi alla presente sottoscrizione.

(**) Questa colonna sarà riempita dagli uffici del Comune competente.

TUTELA DEL LAVORATORE: ESCLUSIONE DEL DEMANSIONAMENTO

Vollete voi che sia abrogato:
l'articolo 1, comma 7, lettera e), della legge 10 dicembre 2014, n. 183. 'Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, 'limitatamente alle parole: 'în caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale individuati sulla base di parametri oggettivi, contemperando l'interesse dell'impresa all'utile impiego del personale con l'interesse del lavoratore alla tutela del posto di lavoro, della profesionalità e delle condizionali di vita ed economiche', nonché alle parole: 'îprevisione che la contrattazione collettiva, anche aziendale ovvero di secondo livello, stipulata con le organizzazioni sindezai del el lavoratori omparativamente più rappresentativa estupi una rozionale a liventine consostanti del avoratori comparativamente più rappresentativa estupi partici.

nonché l'articolo 2103 del codice civile, come modificato dall'articolo 3 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, 'Disciplina organica del contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183', relativamente alle seguenti partici.

comma 2: 'In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore, lo stesso può essere assegnato a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purché rientranti nella medesima categoria legale'; comma 3: 'Il mutamento di mansioni è accompagnato, over necessario, dall'assovimiento dell'orbobigo formativo, il leui mancato adempimento non determina comunque la nullità dell'atto di assegnazione delle nuove mansioni'; comma 5: 'Nelle ipotesi di cui al secondo e al quanto comma, il mutamento di mansioni è comunicato per iscritto, a pena di nullità, e il lavoratore ha diritto alla conse

elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa" element reundum consignit a particular intodanta di svoignitentio della precedente prestazione ravviativa, comma 6: "Nelle sedi di cui all'articolo 2113, quarto comma, o avanti alle commissioni di certificazione, possono essere stipulati accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento e della relativa retribuzione, nell'interesse del lavoratore alla conservazione dell'occupazione, all'acquisizione di una diversa professionalità o al miglioramento delle condizioni di vita. Il lavoratore può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da

un avvocato o da un consulente del lavoro";
comma 9, limitatamente alle seguenti parole: "Salvo che ricorrano le condizioni di cui al secondo e al quarto comma e fermo quanto disposto al sesto comma,"?

Nel sottoscrivere la presente sottoscrizione, consento espressamente che i mei dafi personali formiti siano oggetto di trattamento ai sensi dell'art. 26 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Consento altresì alla loro comunicazione e diffusione ai soggetti promotori della sottoscrizione presso i quali potrò esercitare i diritti previsti dagli artt. 7, 8,9,10 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni. Sono a conoscenza del fatto che dati verranno trattati per le finalità proprie della sottoscrizione.

RISCONTRO CORTE CASSAZIONE	N.	COGNOME E NOME (SCRIVERE IN STAMPATELLO)	LUOGO E DATA DI NASCITA	INDIRIZZO, CAP E COMUNE (in cui si è iscritti nelle liste elettorali)	FIRMA (*)	Numero di iscrizioni nelle liste elettorali (**)
	22	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	23	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	24	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	25	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	26	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	27	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	28	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	29	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	30	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	31	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		
	32	DOCUMENTO DI IDENTIFICAZIONE		EMAIL		

^(*) Dichiaro di essere stato preventivamente informato sull'utilizzazione dei miei dati personali, ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni, consento al loro trattamento nella misura necessaria per il perseguimento degli scopi attesi alla presente sottoscrizione.

^(**) Questa colonna sarà riempita dagli uffici del Comune competente.